

MOTIVAÇÃO: CONCEITO

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Anteriormente, não havia ênfase no comportamento das pessoas, predominando ideias mais utilitaristas no que tange às relações das pessoas com o trabalho. Com o surgimento da Escola das Relações Humanas, percebe-se que a interação entre as pessoas pode trazer ganhos em termos de produção e, assim, que o trabalho em grupo traz mais resultados que o trabalho individual. A Escola das Relações Humanas, no entanto, não ganhou tanta força à época de seu surgimento. Apareceram novas escolas e novas abordagens, que se sobrepuseram à ideia de Relações Humanas.

Surge, então, a Escola Comportamental, ganhando força e retomando as ideias das Relações Humanas. A abordagem comportamental da administração influenciou diversas áreas do conhecimento, inclusive a área organizacional, levando ao aparecimento da área de estudo interdisciplinar do Comportamento Organizacional. Abrangente, envolve estudos de poder, liderança, motivação, desempenho, entre outros, de forma inter-relacionada.

05
min

CONCEITO DE MOTIVAÇÃO

- Do latim “*movere*” ou “*motivare*”: o que move a...

Motivação tem relação direta com desempenho e competência, lembrando que desempenho guarda relação com o contexto da organização.

10
min

$$\text{Desempenho} = \frac{\text{Competência} + \text{Motivação}}{\text{Contexto favorável}}$$

ANOTAÇÕES

TEORIAS DE MOTIVAÇÃO

A melhor teoria de motivação é aquela que se encaixa ao perfil do funcionário e ao perfil do momento da organização.

Teorias de Conteúdo:

Teorias intrínsecas. Buscam explicar o que é a motivação humana a partir de necessidades, desejos e realização interna do indivíduo.

Teorias de Contexto:

Teorias extrínsecas. Buscam explicar como o ocorre a motivação a partir do contexto ou do processo.

Este material foi elaborado pela equipe pedagógica do Gran Cursos Online, de acordo com a aula preparada e ministrada pela professora Kátia Lima.
